

Carta dei Valori Elettrolazio

La nostra azienda, in appendice al Codice Etico adottato il 30 novembre 2023, ha avvertito la necessità di elaborare un documento aggiuntivo denominato “Carta dei Valori”.

Tale appendice, in affinità con quanto espresso dal Codice Etico stesso, nasce da un percorso di formazione sul tema Diversity Management che si è svolto in Elettrolazio nei mesi di febbraio e marzo 2024.

La Carta dei Valori è quindi un documento di restituzione complessiva del lavoro svolto e si prefigge lo scopo, nella sua versione originale e nelle versioni che la aggiorneranno, di essere un riferimento documentale puntuale ed esaustivo per definire una mappatura dei valori e dei comportamenti che l’azienda promuove come virtuosi.

Roma, 12 marzo 2024

La Carta dei Valori trae il proprio fondamento da cinque valori primari: **libertà, comunicazione, rispetto, organizzazione ed equità.**

Rispetto

- ❖ Riconoscimento dei ruoli e obbligo di intervento da parte di tutti - laddove tali ruoli non siano rispettati – attraverso opportune segnalazioni al settore HR o, laddove vi siano criteri di maggiore gravità, all’Organismo di Vigilanza;
- ❖ Educazione, che si declina in gesti semplici quali il saluto ed il ringraziamento;
- ❖ Cultura del Feedback, al fine di favorire una collaborazione orizzontale e di rinforzare con l’apprezzamento il lavoro di tutti;
- ❖ Gentilezza, non solo come forma di comportamento manifesta e percepibile a livello formale bensì come approccio ai colleghi, agli esterni, all’ambiente in cui si opera.

Equità

- ❖ Prendere in seria considerazione le proposte di tutte le risorse;
- ❖ Raccogliere esigenze diverse;
- ❖ Avere riconoscimento e considerazione delle diversità, delle differenze culturali;
- ❖ Promuovere regole di ingaggio e regole retributive univoche.

Libertà

- ❖ Possibilità di espressione data a tutti;
- ❖ Vigilanza da parte di HR in prima battuta e di ODV, come ulteriore garante, affinché la libertà d’espressione sia sempre garantita.

Organizzazione

- ❖ Procedure chiare, univoche, uniformi per tutte le persone di Elettrolazio;
- ❖ Approccio verso l’esterno improntato da regole condivise, uguali e standard;
- ❖ Chiarezza degli obiettivi e valorizzazione del talento di tutte le risorse.

Comunicazione

- ❖ Dare la giusta attenzione alle parole utilizzate;
- ❖ Prendersi il tempo necessario per leggere le comunicazioni aziendali e riconoscerne l’importanza;
- ❖ Essere chiari e trasparenti.

